

POLITIKA INTEGROVANÉHO SYSTÉMU RIADENIA SPOLOČNOSTI

Plzeňský Prazdroj, a.s. a Plzeňský Prazdroj Slovensko, a.s.

Naša integrovaná spoločnosť, ktorú tvoria Plzeňský Prazdroj, a.s. a Plzeňský Prazdroj Slovensko, a.s. je vedúcou pivovarníckou spoločnosťou a najväčším výrobcom piva v Českej republike a strednej Európe. Od roku 2017 sme súčasťou globálnej skupiny Asahi Group Holdings, Ltd. Zásady tejto integrovanej politiky sú stanovené predovšetkým v súlade s našim poslaním, strategickým zameraním a kontextom spoločnosti. Základné princípy podnikania uplatňujeme pomocou integrovaného systému manažérstva (IMS), podľa medzinárodných štandardov:

ISO 9001	riadenie kvality
FSSC 22000 a GMP+	bezpečnosť potravín a kŕmnych surovín
ISO 45001	bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci
ISO 14001	ochrana životného prostredia
ISO 50001	hospodárenie s energiou

Všeobecné zásady

- Naša podnikateľská stratégia je tvorená s ohľadom na kontext spoločnosti a zmeny podnikateľského prostredia. Pri plánovaní, realizácii, kontrole a zlepšovaní procesov vychádzame z relevantných aspektov, ktoré nás ovplyvňujú. Vždy riadime identifikované riziká a príležitosti.
- Spoločnosť sa ako potravinársky podnik zaväzuje dodržiavať náležitú kultúru bezpečnosti potravín smerujúcu k výrobe bezpečných produktov so zapojením všetkých dotknutých pracovníkov.
- Pri všetkých činnostiach sa vyžaduje etické správanie pracovníkov podľa Zásad etiky spoločnosti.
- Zaväzujeme sa plniť príslušné požiadavky a záväzné povinnosti vyplývajúce zo zákonných predpisov, procesných a výrobných noriem, vzájomne dohodnutých požiadaviek zákazníkov a ďalších požiadaviek, ku ktorých plneniu sa naša spoločnosť zaviazala.
- Politika spoločnosti poskytuje rámec na spracovanie konkrétnych cieľov s určenými zodpovednosťami a termínmi plnenia. Plnenie požiadaviek IMS, cieľov a cieľových hodnôt preskúmavame.
- Prostredníctvom stanovených cieľov a ich pravidelného hodnotenia sa usilujeme o neustále zlepšovanie systémov riadenia a výkonov vo všetkých oblastiach. Etické chovanie pracovníkov uplatňujeme podľa vydaných Zásad etiky spoločnosti.
- Svoje procesy plánujeme, realizujeme, kontrolujeme a vyhodnocujeme na základe princípov neustáleho zlepšovania.
- Používaním princípov Lean & Performance Management riešime problémy týkajúce sa kvality a efektivity.
- Manažment spoločnosti plne podporuje šírenie a pochopenie tejto Politiky na všetkých úrovniach v rámci spoločnosti aj mimo nej.
- Motivovaný a skúsený pracovník je našou najväčšou hodnotou, a preto zabezpečujeme a usilujeme sa o maximálnu úroveň kompetencií našich pracovníkov.

Zásady riadenia kvality

- Kvalita všetkého, čo robíme, je základnou myšlienkou spoločnosti, na ktorej stále pracuje nielen manažment, ale aj ostatní pracovníci spoločnosti. Pri každej činnosti uplatňujeme inovatívny prístup.
- Máme definované štandardy a riadenie ukazovateľov kvality, ktoré sú dôležité predovšetkým pre zákazníka. Ide najmä o ukazovatele kvality pre suroviny, výrobné parametre a produkty vo všetkých fázach výroby vrátane skladovania a manipulácie s materiálmi. Na riešenie neštandardných situácií sú definované uvoľňovacie mechanizmy a schvaľovacie limity.
- Našou snahou je oddať sa venovať zákazníkovi a verejnosti. Chceme nielen plniť, ale aj prevýšiť očakávania zákazníkov a ostatných zainteresovaných strán. Za veľmi dôležité považujeme získavanie spätných informácií týkajúcich sa ich spokojnosti.
- Mimoriadnu pozornosť venujeme kvalite produktu u našich zákazníkov a zvyšujeme zážitok z jeho konzumácie v našich prevádzkach
- S dodávateľmi surovín spolupracujeme na sústavnom zvyšovaní kvality a bezpečnosti dodávok. Súčasťou tohto úsilia je pravidelné hodnotenie dodávateľov, kontrola ich výkonu vykonávaním dodávateľských auditov a pravidelných stretnutí.

Zásady bezpečnosti potravín a zdravotnej nezávadnosti produktov a bezpečnosti kŕmnych surovín

- Všetky kontrolné body týkajúce sa bezpečnosti potravín a kŕmnych surovín definujeme vo fázach výrobného, distribučného a predajného procesu, a to na základe procesných schém a podrobnej analýzy rizík v súlade s princípmi a požiadavkami systémov FSSC 22000, ISO 22000 a GMP+.
- Neustále identifikujeme a odstraňujeme nedostatky v oblasti bezpečnosti a čistoty prostredia výroby a skladovania produktov. Kontrolné body sledujeme s jasne stanovenými pravidlami pre vysporiadanie nezhodných produktov aj nezhodných kŕmnych surovín.
- Je zavedený funkčný a pravidelne overovaný systém internej a externej komunikácie a možnosti vyhľadať výrobné šarže vrátane prípadného sťahovania produktov od zákazníkov za účelom minimalizácie negatívnych vplyvov v prípade expedície neštandardných produktov a kŕmnych surovín.
- Spoločnosť má aplikované funkčné programy umožňujúce zistiť prípadný výskyt znečisťujúcich látok v surovinách, pomocných látkach aj kŕmnych materiáloch.
- Zásady zaistenia bezpečnosti potravín a kŕmnych surovín stanovujeme predovšetkým s ohľadom na kontext a stanovený cieľ spoločnosti.
- S ohľadom na zachovanie vysokej bezpečnosti potravín bola stanovená stratégia boja proti falšovaniu potravín a je uplatňovaný a riadený plán obrany potravín.

Zásady bezpečnosti práce

- Za základ firemných hodnôt považujeme v skupine Asahi bezpečnosť a ochranu zdravia a sme presvedčení, že „všetkým nehodám a úrazom sa dá predísť“ vytváraním kultúry založenej na bezpečnom správaní, do ktorej sú zapojení všetci zamestnanci, obchodní partneri a návštevníci.
- Rešpektujeme základné ľudské práva založené na bezpečnom a zdravom pracovnom prostredí a zaväzujeme sa zaistiť podmienky týkajúce sa prevencie pracovných úrazov a poškodenia zdravia.
- Cieľene a systematicky sa zameriavame na prevenciu, odstraňovanie nebezpečenstva a znižovanie rizík bezpečnosti práce. Túto činnosť napĺňame prostredníctvom cieľov a programov a zaväzujeme sa k neustálemu zlepšovaniu systému riadenia BOZP.
- Zdravotné a bezpečnostné riziká sú vždy identifikované a klasifikované podľa závažnosti dopadov a pravdepodobnosti vzniku a frekvencie vykonávaných činností. Tieto činnosti sú súčasťou štruktúrovaného procesu riadenia.
- Výsledky o pôsobení identifikovaných nebezpečenstiev a rizík sú prediskutované na všetkých úrovniach spoločnosti so spoluúčasťou pracovníkov alebo ich zástupcov. Na odstraňovanie nebezpečenstiev a minimalizáciu rizík sú prijímané opatrenia, ako sú napr. použitie nových technológií a bezpečnostného vybavenia, školenia a výcvik zamestnancov.

Zásady ochrany životného prostredia

- Náš program, ktorým sa zaväzujeme k ochrane životného prostredia je zasadený do rámca pre trvalo udržateľný rozvoj vytvoreného skupinou Asahi Group Holdings, Ltd. V jeho intenciách sa usilujeme o sústavné znižovanie dopadu našej činnosti na životné prostredie, a to pomocou:
 - každoročného preskúmania oblastí životného prostredia a na základe výsledkov pravidelného hodnotenia environmentálnych aspektov stanovením cieľov a programov,
 - procesného manažmentu a investícií do nových technológií s cieľom znižovať spotrebu vody a energií a emisie skleníkových plynov,
 - používaním recyklovateľných obalových materiálov pri našich produktoch,
 - smerovaním k produkcii s nulovým množstvom odpadu ukladaného na skládky,
 - neustálemu zlepšovaniu systému environmentálneho manažérstva pre zvýšenie jeho výkonnosti.
- Zaväzujeme sa aplikovať a dodržiavať opatrenia zamerané na prevenciu znečisťovania životného prostredia a dodržiavať ostatné špecifické záväzky vyplývajúce z kontextu našej spoločnosti.
- Všetci zamestnanci pomáhajú pri plnení týchto zásad tým, že si uvedomujú svoju osobnú zodpovednosť, stotožňujú sa so zásadami tejto politiky a integrujú ich do svojej každodennej práce.

Zásady prevencie závažných havárií

- Spoločnosť sa zaväzuje vytvoriť funkčný systém riadenia, ktorý zaistí bezpečnosť prevádzky a zvyšovanie úrovne prevencie závažných havárií, a to v súlade s legislatívnymi požiadavkami. Kládne dôraz najmä na dodržiavanie nasledujúcich zásad:
 - všetky svoje činnosti, najmä však nakladanie s nebezpečnými látkami, prevádzkovať tak, aby nedošlo ku vzniku udalostí, ktoré by mali negatívny dopad na zamestnancov, okolité obyvateľstvo, životné prostredie, majetok spoločnosti aj ostatných subjektov,
 - stanoviť ciele a úlohy, ktoré je možné vyhodnotiť a ktoré zaistia trvalé zlepšovanie na ceste k vylúčeniu identifikovaných rizík, sústavné identifikovať a analyzovať potenciálne riziká a výsledky analýz zohľadňovať v bezpečných postupoch tak, aby boli minimalizované možnosti vzniku havárií a ich následkov,
 - oboznámiť všetkých zamestnancov, rovnako ako aj ostatných pracovníkov vyskytujúcich sa v areáli spoločnosti s cieľmi a bezpečnými postupmi a ich úlohou a zodpovednosťou pri vykonávaní všetkých činností,
 - podporovať komunikáciu medzi vlastnými zamestnancami, a medzi spoločnosťou a všetkými zainteresovanými stranami.

Zásady hospodárenia s energiou

- Spoločnosť sa zaväzuje prijímať opatrenia zamerané na neustále zlepšovanie energetickej hospodárnosti, t.j. znižovanie energetickej náročnosti budov a technických zariadení, neustále monitorovanie a meranie výsledkov a tvorbu plánov pre efektívnejšie využívanie energií.
- Cieľom implementácie je efektívne využívanie energií v rámci každodenných činností a zabránenie plytvaniu energiami. Za týmto účelom sa vedenie spoločnosti zaväzuje poskytovať dostatočné informácie a potrebné zdroje.
- Pre dosiahnutie merateľných výsledkov sa ďalej zaväzujeme:
 - podporovať nákup energetickejšieho a úsporných produktov, služieb a návrhy pre znižovanie energetickej náročnosti
 - vykonávať pravidelnú a riadnu údržbu energetickej infraštruktúry spoločnosti a investovať do technológií, ktoré prinášajú znižovanie energetickej náročnosti,
 - na základe významných energetickej aspektov a legislatívnych požiadaviek stanovovať a preskúmať energetické ciele a cieľové hodnoty,
 - s cieľom zamedziť plytvaniu energiami sa zaväzujeme analyzovať efektívnosť spotreby elektriny, plynu, pary a vody. Na základe nameraných hodnôt stanovujeme ciele a cieľové programy na dosiahnutie úspor.



Dragos Constantinescu

generálny riaditeľ spoločnosti

Plzeňský Prazdroj, a.s. a Plzeňský Prazdroj Slovensko, a.s.